

STATUTUL PATRONATULUI FEMEILOR DIN MEȘTEȘUGĂRIT

Subscrisele:

FLORI DE IE DISTRIBUTION S.R.L., persoană juridică română, cu sediul social în București, str. Plantelor nr. 17, parter, ap. 1 BIS, cam 1, sector 2, înregistrată în Registrul Comerțului sub nr. J40/13583/2017, CUI 38038185, reprezentată prin CHIRIAC CRISTINA, cetățean roman, născută în Câmpulung, jud. Argeș la data de 05.10.1973, domiciliată în Mun. București, Str. Plantelor nr. 17, Corp A, ap. 1BIS, Sector 2, posesoare a CI seria RD număr 888061 emisă de SPCEP mun. Bucuresti, la data de 04.08.2017, CNP 2731005030034,

POLOG BAGS S.R.L., persoană juridică română, cu sediul social în București, Drm. Ghindari nr. 62G, ap. 8, cam. 3, Sector 5, înregistrată în Registrul Comerțului sub nr. J40/14342/2017, CUI 38096062, reprezentată prin PUȘCAȘ VIORICA, cetățean român, născută în Căușeni, Republica Moldova, la data de 25.04.1983, domiciliată în București, Drm. Ghindari nr. 62G, ap. 8, Sector 5, legitimată cu CI seria RD număr 802859, eliberată de către S.P.C.E.P. Sector 5, la data de 08.08.2012, CNP: 2830425410151, și

ACUL&AȚA S.R.L., persoană juridică română, cu sediul social în sat Cracu Muntelui, com. Ponoarele, (poziția de rol 80), jud. Mehedinți, înregistrată în Registrul Comerțului sub nr. J25/195/2010, CUI 27075587, reprezentată prin PÎRVAN OANA-NICOLEȚA, cetățean român, născută în orș. Baia de Aramă, jud. Mehedinți, la data de 26.04.1983, domiciliată în sat Cracu Muntelui (Com. Ponoarele), jud. Mehedinți, legitimată cu CI seria MH număr 413247, eliberată de SPCLEP Baia de Aramă, la data de 05.03.2013, CNP: 2830426250584,

În conformitate cu prevederile Legii nr. 62/2011 a dialogului social, cu modificările ulterioare, am hotărât constituirea Patronatului Femeilor din Meșteșugărit, în următoarele condiții:

CAPITOLUL I DENUMIREA, REGIMUL JURIDIC, CRITERIUL DE CONSTITUIRE, SEDIUL, DURATA

Art. 1. Denumirea organizației patronale este "**PATRONATUL FEMEILOR DIN MEȘTEȘUGĂRIT**", denumită în cele ce urmează „**PFM**„ sau „**Patronatul**”.

Denumirea Patronatului va fi înscrisă în toate documentele, actele și înscrisurile care emană de la acesta cu menționarea numărului de înregistrare, a sediului, a codului fiscal și a conturilor Patronatului.

Patronatul își va putea schimba denumirea numai cu aprobarea Adunării Generale a Membrilor.

Art. 2. "**PATRONATUL FEMEILOR DIN MEȘTEȘUGĂRIT**" este înființat și funcționează ca organizație a antreprenorilor femei, fiind persoană juridică română de drept privat, autonomă, fără caracter politic și fără scop patrimonial.

Patronatul va funcționa potrivit legislației române (Legea nr. 62/2011), a prezentului Statut și a Regulamentului de organizare și funcționare a Patronatului.

Art. 3. Sediul „**PATRONATULUI FEMEILOR DIN MEȘTEȘUGĂRIT**” este situat în **București, str. Plantelor nr. 17, Corp A, demisol, ap. 2, cam. 2, sector 2.**

Sediul Patronatului poate fi schimbat pe baza hotărârii Consiliului Director.

Art. 4 “**PATRONATUL FEMEILOR DIN MEȘTEȘUGĂRIT**” se constituie pe o durată nelimitată.

Art. 5. Cu aprobarea Adunării Generale și în condițiile art. 55 alin. (2) din Legea 62/2011 – a dialogului social (TITLUL III Organizații patronale, CAPITOLUL I Constituirea, organizarea și funcționarea organizațiilor patronale, **SECȚIUNEA 1** Constituire și organizare), Patronatul își poate constitui, ca structuri teritoriale, filiale în București, în țară sau în străinătate.

Între sesiunile Adunărilor Generale se delegă Consiliul Director pentru validarea filialelor.

Art. 6. Patronatul va avea siglă, forma acesteia fiind aprobată de Adunarea Generală.

Membrii vor putea utiliza sigla Patronatului în condițiile stabilite de Consiliul Director.

CAPITOLUL II

SCOPUL ȘI OBIECTIVELE PATRONATULUI

Art. 7. “**PATRONATULUI FEMEILOR DIN MEȘTEȘUGĂRIT**” are ca scop principal reprezentarea unitară a intereselor comune ale membrilor - societăți comerciale, asociații profesionale, persoane fizice autorizate care promovează și sprijină afirmarea femeilor în domeniul artizanatului și meșteșugăritului.

Art. 8. În vederea realizării scopului, Patronatul are următoarele obiective:

- promovarea și apărarea drepturilor și intereselor economice, sociale, financiare, juridice și culturale ale femeilor din meșteșugărit, în relațiile acestora cu autoritățile publice centrale și locale, cu sindicatele sau cu alte organizații non-guvernamentale care au responsabilități delegate sau asumate în oricare din domeniile de interes pentru membrii Patronatului, precum și în relațiile cu alte organe și organisme din țară și din străinătate;
- dezvoltarea și promovarea artizanatului și meșteșugăritului;
- inițierea, realizarea, derularea, implementarea de proiecte și programe care să implice femeile în domeniul artizanatului și meșteșugăritului;
- impulsivarea, prin mijloace specifice, a procesului de implicarea a femeilor în domeniul artizanal și a meșteșugăritului, inclusiv prin constituirea și dezvoltarea societăților comerciale cu profil artizanal de către femei, cu capital privat autohton și/sau cu participarea investitorilor străini;
- promovarea cooperării și colaborării cu structuri profesionale și patronale similare din țară și străinătate;
- reprezentarea intereselor femeilor din meșteșugărit în organismele profesionale și patronale internaționale;

- promovarea egalității de șanse și tratament între femei și bărbați în domeniul antreprenorial și patronal.

Art.9. Pentru realizarea scopului său, Patronatul va putea desfășura, în principal, următoarele activități:

- a) organizarea de programe de formare a femeilor în domeniul meșteșugăritului, dar și al antreprenoriatului și al altor domenii de interes privind dezvoltarea competențelor profesionale, inclusiv prin dezvoltarea de parteneriate;
- b) oferirea de programe de certificare/recertificare în domeniul artisanal și de meșteșugărit, în regim propriu sau prin parteneriate cu instituții de profil;
- c) realizarea de evenimente cu scop informativ și educativ pentru femeile din meșteșugărit;
- d) actualizarea permanentă a informațiilor din domeniu, la nivel european și național, din punct de vedere al legislației și al reglementărilor directe;
- e) creșterea nivelului de profesionalizare a membrilor săi și recunoașterea nivelurilor profesionale;
- f) informarea profesională și realizarea de programe de dezvoltare profesională prin diferite mijloace (evenimente, conferințe, workshop-uri etc);
- g) cooperarea cu instituții de profil din Europa și din afara Europei, inclusiv prin afiliere;
- h) oferirea de servicii de consiliere în carieră femeilor din toate categoriile sociale;
- i) derularea de programe de învățământ dintre cele clasificate conform codificării naționale: alte forme de învățământ n.c.a. (CAEN 8559) și activități de servicii suport pentru învățământ (CAEN 8560);
- j) colaborarea cu instituții de învățământ, alte ONG, asociații profesionale, instituții de stat, persoane fizice și juridice pentru realizarea unui (unor) parteneriat (e) care să conducă la atingerea scopului și obiectivelor Patronatului;
- k) asigurarea pentru membrii săi de informații, facilitarea de relații între aceștia, precum și cu alte organizații;
- l) promovarea progresului managerial, serviciilor de consultanță și asistență de specialitate, standardelor de calitate, inclusiv în domeniul formării forței de muncă;
- m) realizarea de schimburi de experiență și informații între membrii săi și cu organisme de profil din țară și străinătate;
- n) organizarea de reuniuni și simpozioane pe teme de interes pentru membrii, inclusiv prin participări internaționale;
- o) editarea unor publicații periodice și ocazionale;
- p) inițierea de programe de pregătire și specializare a personalului membrilor săi în parteneriat cu specialiști atestați;
- q) promovarea proiectelor de finanțare și administrare ce pot fi realizate prin eforturile membrilor, cu respectarea prevederilor legale;
- r) popularizarea rezultatelor acțiunilor Patronatului prin mass-media, editarea, tipărirea și difuzarea de cărți, reviste, rapoarte, monografii, recomandări, studii și alte tipuri de publicații și lucrări de specialitate;
- s) atragerea prin elaborarea de programe ferme, a resurselor publice sau private din țară și din străinătate pentru realizarea investițiilor în domeniul artizanatului și meșteșugăritului feminin;
- t) promovarea și sprijinirea dezvoltării unui sistem modern de comunicații între membrii Patronatului în beneficiul reciproc al acestora, pentru difuzarea și diseminarea

informațiilor și cunoștințelor antreprenoriale și din alte domenii de interes.

Orice activitate și serviciu care se înscriu în spiritul obiectivelor mai sus menționate poate fi desfășurată de Patronat.

Schimbarea scopului și obiectivelor Patronatului se face cu unanimitatea membrilor Patronatului.

CAPITOLUL III PATRIMONIUL, COTIZATIA SI SURSELE DE VENIT ALE PATRONATULUI

Art. 10. Patrimoniul

Patrimoniul inițial al Patronatului a fost constituit din contribuția în numerar a membrilor fondatori ai Patronatului, în valoare de 600 lei, integral subscris și vărsat de către membri.

Patrimoniul se va completa pe parcursul funcționării Patronatului prin folosirea veniturilor acestuia.

Patrimoniul va fi folosit numai în interesul Patronatului și în vederea realizării scopului pentru care a fost înființat.

Art. 11. Cotizația

Cotizația de membru este anuală și se plătește până la sfârșitul lunii iulie pentru anul în curs.

Cuantumul cotizației, taxa de înscriere și modalitățile de plată se stabilesc în fiecare an pentru anul următor de către Consiliul Director.

În vederea îndeplinirii obiectivelor Patronatului, pentru constituirea fondurilor destinate activităților specifice, Consiliul Director va putea stabili în sarcina membrilor Patronatului o cotizație suplimentară. Achitarea cotizației suplimentare este facultativă pentru membri.

Art. 12. Veniturile Patronatului se constituie din:

1. cotizații, taxe de înscriere și alte contribuții financiare ale membrilor;
2. dobânzi și dividende rezultate din plasarea sumelor disponibile, în condițiile legii;
3. dividende de la societățile comerciale înființate de Patronat;
4. venituri realizate din activități economice directe;
5. donații, sponsorizări sau legate;
6. valorificarea drepturilor editoriale;
7. încasări din vânzarea publicațiilor proprii;
8. alte venituri prevăzute de lege.

Art. 13. Patronatul poate dobândi în proprietate, în condițiile legii, cu titlu oneros sau gratuit, bunuri mobile sau imobile necesare scopului pentru care a fost înființat.

Art. 14. Patronatul va avea cont bancar. Dreptul de semnătură în banca aparține Președintelui și/sau unor persoane împuternicite de acesta.

CAPITOLUL IV
MEMBRII PATRONATULUI
Secțiunea I
DOBÂNDIREA ȘI PIERDEREA CALITĂȚII DE MEMBRU

Art. 15. Membru al Patronatului poate fi orice persoană fizică autorizată sau juridică, română și/sau străină care se obligă să respecte Statutul Patronatului și care are patroni (asociați, acționari), administratori sau alte funcții de conducere ocupate de femei.

Art. 16. Registrul membrilor

În cadrul Patronatului există un registru al membrilor în care sunt înscrise datele de identificare ale acestora, datele de identificare ale reprezentanților lor, data înregistrării sau retragerii din Patronat și tipul activității desfășurate.

Toți membrii Patronatului au acces la acest registru.

Art. 17. Dobândire calității de membru

Calitatea de membru al Patronatului se dobândește de către persoanele care, îndeplinind condițiile de mai sus, semnează adeziunea și achită cotizația și taxa de înscriere stabilite de Consiliul Director.

Aprobarea cererii de primire în rândurile membrilor Patronatului se face de către Consiliul Director pe baza unei prezentări a Președintelui.

Art. 18. Transmiterea calității de membru

Calitatea de membru al Patronatului nu poate fi transmisă.

În cazul în care un membru al Patronatului suferă modificări ale situației sale juridice, în sensul divizării sau fuziunii, persoana juridică/persoanele juridice nou create, dacă îndeplinesc condițiile prezentului statut și doresc acest lucru, vor deveni membre ale Patronatului fără îndeplinirea formalităților de înscriere, prin simpla lor manifestare de voință adusă, în scris, la cunoștința Patronatului.

Art. 19. Reprezentarea membrilor

Membrii Patronatului persoane juridice vor fi reprezentați la Adunările Generale sau în organele de conducere ale Patronatului printr-un reprezentant persoană fizică, desemnat de către organele de conducere ale persoanei juridice membră a Patronatului, iar persoana fizică autorizată membră a Patronatului se reprezintă pe ea însăși sau poate mandata un alt membru care să o reprezinte în cadrul Adunărilor Generale.

Reprezentantul desemnat de către persoana juridică membră a Patronatului ia parte la Adunările Generale ale Patronatului și votează în numele persoanei juridice pe care o reprezintă.

Reprezentantul unei persoane juridice membră a Patronatului care a fost ales în organele de conducere ale Patronatului și care, pe parcursul exercitării funcției, pierde calitatea de reprezentant ori persoana juridică pierde calitatea de membră a Patronatului, va fi decăzut de drept din funcția pe care o ocupă.

Locul vacant va fi ocupat de către un membru supleant sau, în absența acestuia, se vor organiza noi alegeri.

Art. 20. Pierderea calității de membru

Calitatea de membru al Patronatului se pierde:

1. prin excludere, ca sancțiune disciplinară;
2. prin retragere la cerere, care este oricând la latitudinea oricărui membru și se face printr-o notificare scrisă adresată Consiliului Director și care intră în vigoare la 1 ianuarie a anului următor;
3. prin dizolvarea persoanei juridice, respectiv decesul persoanei fizice, membră a Patronatului.

Secțiunea II DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE MEMBRILOR

Art. 21. Membrii Patronatului au următoarele drepturi:

1. să participe la reuniunile Patronatului și să voteze în Adunarea Generală;
2. să aleagă și să fie aleși, prin reprezentanții lor, în organele de conducere ale Patronatului;
3. să beneficieze, în condițiile stabilite de Adunarea Generală, de toate informațiile și studiile efectuate și/sau achiziționate de către Patronat.

Art. 22. Obligațiile membrilor Patronatului sunt următoarele:

1. să plătească cotizația datorată la termenele și în condițiile stabilite în prezentul Statut ori prin hotărârea Consiliului Director;
2. să participe la adunările, întrunirile ori acțiunile organizate de Patronat;
3. să susțină interesele și activitățile Patronatului și să nu întreprindă nimic prin care ar putea afecta scopul sau prestigiul acestuia;
4. să suporte prejudiciile create Patronatului din culpa lor sau a reprezentanților lor;
5. să pună la dispoziția experților numiți sau agreeți de Patronat toate documentele și informațiile stipulate în regulamentele Patronatului și care au legatură cu realizarea scopului și a activității acestuia;
6. să apeleze la medierea Președintelui Patronatului, atunci când se găsesc într-o situație conflictuală cu alt membru al Patronatului înainte de a apela la instanțele de judecată, la mass-media sau intervenția altor autorități.

Secțiunea III SANCTIUNILE DISCIPLINARE

Art. 23. În cazul încălcării dispozițiilor legale sau a prezentului statut, membrii Patronatului pot fi sancționați astfel:

- 1) cu avertisment scris;
- 2) cu suspendarea temporară de maxim 6 luni a drepturilor ce decurg din calitatea de membru;
- 3) cu excluderea din Patronat.

Art. 24. Competența aplicării sancțiunilor disciplinare aparține Consiliului Director.

Consiliul Director este obligat ca, înainte de aplicarea sancțiunilor suspendării drepturilor și excluderii, să invite în scris membrul care umează să fie sancționat și să îl informeze despre acuzațiile care i se aduc. Acesta poate folosi orice mijloc legal în apărarea sa.

Membrul poate contesta decizia Consiliului Director, contestația fiind soluționată de

Adunarea Generală în ședința imediat următoare.

Art. 25. Motivele aplicării sancțiunilor disciplinare sunt următoarele:

1. producerea de prejudicii morale sau materiale Patronatului prin activitatea proprie desfășurată;
2. angajarea persoanei fizice/juridice respective în acțiuni ce contravin scopului Patronatului ori sunt contrare legii și ordinii de drept;
3. încălcarea gravă sau repetată a Statutului Patronatului ori a regulamentelor acestuia;
4. neplata cotizației.

Art. 26. Neplata cotizației datorate Patronatului pentru o perioadă de 6 luni, după aplicarea sancțiunii avertismentului scris făcută de către Consiliul Director, se sancționează de drept, fără îndeplinirea nici unei alte formalități, cu suspendarea drepturilor de membru până la plata cotizației datorate.

Dacă în termen de 12 luni nu se plătește cotizația, membrul în culpă poate fi exclus din patronat, prin decizia Consiliului Director.

Suspendarea drepturilor ce decurg din calitatea de membru sau excluderea din Patronat pentru neplata cotizației nu absolvă membrul în culpă de achitarea acesteia pentru toată perioada în care a fost membru, inclusiv pentru întreg anul în care s-a luat decizia excluderii sau retragerii. Decizia privind luarea măsurilor legale în vederea executării silite a membrilor în culpă aparține Consiliului Director.

Art. 27. Membrii Patronatului care sunt excluși nu au nici un drept să revendice vreo parte din patrimoniul sau veniturile acestuia și nici pe acela de a ridica pretenții asupra cotizațiilor sau altor eventuale contribuții bănești sau materiale realizate de către Patronat.

Capitolul V

ORGANELE DE CONDUCERE ȘI CONTROL ALE PATRONATULUI

Art. 28. Organele de conducere și control ale Patronatului sunt:

- 1) Adunarea Generală;
- 2) Consiliul Director;
- 3) Cenzorul.

Secțiunea 1

ADUNAREA GENERALĂ

Art. 29. Adunarea Generală a Patronatului este constituită din totalitatea membrilor Patronatului și reprezintă organul suprem de conducere al Patronatului.

Reprezentanții în Adunarea Generală sunt desemnați de către persoana juridică membră a Patronatului. Persoanele fizice autorizate membre ale Patronatului pot participa în condițiile prezentului statut prin reprezentant la ședințele Adunării Generale.

Mandatul de reprezentare se dă în scris, fie special pentru ședința la care participă reprezentantul, fie pe o perioadă nederminată, în această situație mandatul încetând prin revocarea lui adusă la cunoștința Patronatului.

Calitatea de reprezentant încetează de drept la data la care persoana juridică membră Patronatului pierde această calitate.

Art. 30. Fiecare membru are dreptul la un vot în Adunarea Generală.

Dreptul de vot în Adunarea Generală poate fi exercitat numai de membrii care au cotizația plătită la zi.

Art. 31. Adunarea Generală se întrunește, în ședință ordinară, anual sau, în ședință extraordinară, ori de câte ori este cazul.

Art. 32. Adunarea Generală poate fi convocată de:

- 1) Președinte;
- 2) majoritatea simplă a membrilor Consiliului Director;
- 3) 1/3 din membrii Patronatului.

Art. 33. Convocarea Adunării Generale se face în scris, inclusiv prin fax sau e-mail, cu cel puțin 10 zile înaintea datei ședinței.

Convocarea sub formă de fax sau e-mail se consideră primită de destinatar în prima zi lucrătoare următoare celei în care a fost expediată.

Art. 34. În actul de convocare a Adunării Generale se va menționa ordinea de zi, data, locul și ora ședinței.

Atunci când este posibil, împreună cu actul de convocare se vor trimite și materialele ce vor fi supuse aprobării Adunării Generale a Patronatului.

Art. 35. Adunarea Generală lucrează și adoptă hotărâri valabile în prezența majorității simple a membrilor săi, cu jumătate plus unu din voturile celor prezenți.

Modalitatea de votare, secretă sau nu, se stabilește, de la caz la caz, de către Adunarea Generală.

Art. 36. Dacă la ora stabilită în convocatorul ședinței, Adunarea Generală nu este statutar constituită pentru a putea adopta hotărâri în mod valabil, se va face mențiune despre aceasta în procesul-verbal de ședință și va fi stabilită o altă ședință cu aceeași ordine de zi peste cel mult 14 zile, inclusiv în aceeași zi.

La a doua ședință Adunarea Generală va putea adopta hotărâri indiferent de numărul membrilor prezenți, cu majoritate simplă de voturi.

Art. 37. Hotărârile luate de Adunarea Generală, în limitele legii și ale statutului, sunt obligatorii chiar și pentru membrii care nu au luat parte la Adunarea Generală sau au votat împotriva.

Art. 38. Adunarea Generală a Patronatului este condusă de către Președinte sau, în lipsa acestuia, de către alt membru al Consiliului Director, stabilit de acesta din urmă prin vot.

Înainte de începerea ședinței, Adunarea Generală va alege un secretar care va întocmi procesul-verbal de ședință.

La sfârșitul ședinței acesta va fi semnat de către Președinte și secretar.

Art. 39. Atribuțiile Adunării Generale sunt următoarele:

1. aprobarea strategiei și a obiectivelor generale ale Patronatului;
2. aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli și a bilanțului contabil;
3. alegerea și revocarea membrilor eligibili ai Consiliului Director;

4. înființarea de uniuni sau federații patronale sau aderarea la unele existente;
5. modificarea statutului Patronatului;
6. dizolvarea și lichidarea Patronatului, precum și stabilirea destinației bunurilor rămase după lichidare;
7. apobarea și modificarea regulamentului de organizare și funcționare a Patronatului;
8. aprobarea realizării de activități economice directe, dacă acestea au caracter accesoriu și sunt în strânsă legătură cu scopul principal al Patronatului, inclusiv crearea unor societăți comerciale în acest sens;
9. luarea oricăror alte decizii care nu sunt date de prezentul statut în competența altor persoane sau organe de conducere.

Secțiunea 2

CONSILIUL DIRECTOR

Art. 40. Consiliul Director asigură conducerea Patronatului între ședințele Adunării Generale.

Membrii eligibili ai Consiliului Director sunt aleși în mod individual, dintre reprezentanții membrilor Patronatului în Adunarea Generală și pot fi realeși fără limită de mandate.

Membrii Consiliului Director nu sunt remunerați.

Art. 41. Durata mandatului membrilor eligibili ai Consiliului Director este de 3 ani.

Membrul Consiliului care a înlocuit pe un altul care a pierdut această calitate continuă mandatul predecesorului său.

Art. 42. Consiliul Director lucrează în prezența a minimum jumătate plus unu din numărul total al membrilor săi și ia decizii cu votul majorității simple a celor prezenți.

În caz de egalitate de voturi, votul Președintelui sau a înlocuitorului său este decisiv în sensul adoptării sau respingerii hotărârii.

Consiliul National Director poate lua decizii si fara intrunire si deliberare daca actul care se dorește a fi adoptat este semnat sau validat electronic de jumătate plus unu dintre membrii săi.

Art. 43. Consiliul Director este compus din Președinte, care este și Președintele Patronatului, și de 2 vicepreședinti.

Consiliul Director este condus de Președinte.

Președintele poate delega pentru conducerea Consiliului Director un Vicepreședinte.

Art. 44. Consiliul Director se întrunește ori de câte ori este nevoie și are următoarele atribuții:

1. propune Adunării Generale a membrilor Patronatului strategia și obiectivele generale ale Patronatului, precum și modalitățile de realizare a acestora;
2. urmărește, supraveghează și controlează aplicarea și respectarea Statutului Patronatului;
3. asigură conducerea Patronatului între ședințele Adunării Generale și realizează actele de administrare a patrimoniului acestuia, urmărind îndeplinirea scopului Patronatului;
4. elaborează bugetul de venituri și cheltieli și urmărește executarea lui;
5. hotărăște asupra primirii de noi membri, precum și asupra excluderii unui membru al Patronatului, informând Adunarea Generală cu privire la acestea;
6. elaborează și supune aprobării Adunării Generale regulamentele de ordine internă și de

- funcționare a diferitelor departamente și comitete specializate ale Patronatului, stabilind totodată atribuțiile acestora;
7. convoacă Adunările Generale Ordinare și Extraordinare a Patronatului;
 8. îndeplinește orice altă sarcină dată în competența sa de către Adunarea Generală;
 9. numește membrii de onoare;
 10. deliberează temele de interes și problemele de interes cu care se confruntă patronatul;
 11. stabilește direcțiile și liniile de dezvoltare ale Patronatului;
 12. dezvoltă și consolidează stucturile teritoriale și coordonează activitățile acestora în scopul promovării intereselor lor la nivel local și central;
 13. elaborează strategii și hotărâri ale organelor de conducere la nivel național.

Art. 45. Mandatul în Consiliul Director încetează în următoarele situații:

- a. împlinirea termenului pentru care a fost dat;
- b. demisie;
- c. incompatibilitate;
- d. deces;
- e. pierderea calității de reprezentant al persoanei juridice membră a Patronatului care l-a desemnat în Adunarea Generală;
- f. pierderea calității de membru al Patronatului a persoanei juridice a cărui reprezentant este;
- g. pierderea calității de membru a persoanei fizice autorizate.

În cazul încetării mandatului unui membru titular, pentru ocuparea locului vacant se va numi membrul supleant care a obținut cel mai mare număr de voturi.

Art. 46. Membrii Consiliului Director plătesc lunar, direct în contul Patronatului, o contribuție fixă, cu titlul de taxă de solidaritate, în cuantumul stabilit de Consiliul Director.

Art. 47. Președintele are următoarele atribuții:

1. reprezintă Patronatul în relațiile cu terții;
2. asigură conducerea operativă a Patronatului între ședințele Consiliului Director și realizează actele de administrare a patrimoniului conform scopului acestuia;
3. semnează în numele Patronatului, cu aprobarea Consiliului Director, contractele Patronatului, urmărește, alături de Consiliul Director, executarea acestora și trage la răspundere persoanele desemnate pentru îndeplinire;
4. convoacă și conduce ședințele Adunării Generale și ale Consiliului Director;
5. aprobă angajarea personalului de specialitate sau administrativ făcută de compartimentul executiv și/sau concedierea acestuia;
6. acceptă donațiile, legatele și sponsorizările făcute Patronatului;
7. mediază conflictele dintre membrii Patronatului;
8. păstrează și folosește ștampila Patronatului;
9. propune spre aprobare Consiliului Director numirea în funcție a Purtătorului de cuvânt;
10. elaborează bugetul de venituri și cheltuieli și urmărește executarea lui;
11. angajează Directorul General, persoană fizică sau încheie contractul de management cu organizație terță de specialitate;
12. inițiază și supune aprobării Consiliului Director regulamentele de ordine interioară și de organizare și funcționare a Patronatului și a departamentelor sau

- comitetelor specializate ale Patronatului, stabilind totodată atribuțiile acestora;
13. prezintă Adunării Generale raportul de activitate pe perioada anterioară, executarea bugetului de venituri, bilanțul contabil, bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul în curs, precum și proiectele și programele Patronatului;
 14. informează Adunarea Generală și Consiliul Director cu privire la măsurile întreprinse între ședințele acestora;
 15. îndeplinește orice alte sarcini date în executarea sa de către Adunarea Generală.
- Președintele poate mandata pe oricare dintre membrii Consiliului Director pentru a realiza atribuțiile care îi revin sau numai o parte dintre acestea.

Secțiunea 3

CENZORUL PATRONATULUI

Art. 48. Controlul financiar intern al Patronatului este asigurat de un cenzor numit de Consiliul Director, cu aprobarea Adunării Generale.

Art. 49. În realizarea competenței sale cenzorul:

- 1) verifică modul în care este administrat patrimoniul Patronatului, aducând la cunoștința Adunării Generale situația financiară a acestuia, inclusiv neregulile financiare;
- 2) întocmește rapoarte și le prezintă Adunării Generale;
- 3) poate participa la ședințele Consiliului Director, fără drept de vot;
- 4) îndeplinește orice alte atribuții stabilite de Adunarea Generală.

Art. 50. Cenzorul trebuie să îndeplinească condițiile prevăzute de legislația specială în materie.

Secțiunea 4

PROCEDURA ALEGERILOR ÎN CADRUL PATRONATULUI

Art. 51. Votul

Adunarea Generală alege membrii Consiliului Director.

Alegerile se desfășoară prin vot secret, pe buletine de vot.

Pot vota și membrii absenți prin împuternicirea altor membri care vor fi prezenți.

Art. 52. Candidatura

Candidații vor fi propuși în ședința Adunării Generale de către alți membri sau se pot autopropona.

În cazul în care doi candidați au întrunit același număr de voturi și nu este decât un loc vacant se va recurge la metoda tragerii la sorți.

Art. 53. Validarea rezultatelor

Secretarul ședinței Adunării Generale va proceda la numărarea voturilor și va întocmi procesul-verbal privind desfășurarea și rezultatele alegerilor.

Art. 54. Noul Președinte va convoca vechiul Consiliu Director în cel mult 30 zile, la sediul Patronatului, în vederea întocmirii procesului-verbal de predare-primire a documentelor.

Art. 55. Consiliul Director va alege reprezentanții Patronatului în organele de conducere ale uniunilor sau federațiilor la care acesta este afiliat.

Secțiunea 5 CONDUCEREA OPERAȚIONALĂ A PATRONATULUI

Art. 56. Structuri interne

În cadrul Patronatului vor exista mai multe structuri funcționale.

Numărul de membri, procedura de numire a membrilor, atribuțiile concrete, procedura de lucru în cadrul structurilor funcționale, precum și celelalte raporturi dintre acestea și Patronat vor fi stabilite de către Consiliul Director printr-un Regulament de organizare și funcționare a Patronatului.

Art. 57. În limita numărului de posturi aprobat de către Adunarea Generală și a schemei de organizare și funcționare, Președintele Patronatului, în funcție de necesitățile concrete, poate angaja personal de specialitate, tehnic și administrativ.

Capitolul VI REORGANIZAREA ȘI DIZOLAVAREA PATRONATULUI

Art. 58. În cazul reorganizării sau dizolvării Patronatului, patrimoniul acestuia va fi lichidat potrivit hotărârii Adunării Generale.

Patronatul va putea fi dizolvat prin hotărârea Adunării Generale sau prin hotărâre judecătorească.

Capitolul VII DISPOZIȚII FINALE

Art. 59 În caz de nulitate a unei clauze din prezentul statut aceasta nu va afecta restul prevederilor care se vor aplica în continuare.

Art. 60. Prezentul statut se completează cu dispozițiile legale în materie.

Prezentul Statut conține un număr de 12 (doisprezece) pagini și s-a încheiat astăzi, _____, în București, în 6 (șase) exemplare originale, din care unul pentru arhiva avocatului.

FLORI DE IE DISTRIBUTION S.R.L.

POLOG BAGS S.R.L.

ACUL&AȚA S.R.L.